

Point n° 2.4 à l'ordre du jour

Conseil académique du 30 mars 2021

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L. 712-4 et L. 712-6 1° III ;
Vu les Statuts de l'Université de La Réunion ;

Après en avoir délibéré, les membres approuvent le procès-verbal du Conseil académique réuni en séance plénière du 17 décembre 2020, [annexé](#).

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 62

Nombre de voix pour : 33

Nombre de voix contre : 0

Nombre d'abstentions : 26

Nombre de présents n'ayant pas pris part au vote : 3

Fait à Saint-Denis le **08 SEP. 2021**

Le Président du Conseil académique

Professeur Gilles LAJOIE



Transmis à la Rectrice de la Région académique de La Réunion, Chancelière des universités, le **09 SEP. 2021**

Publié au *Recueil des actes administratifs* de l'Université de La Réunion, le **09 SEP. 2021**

**CONSEIL ACADEMIQUE
PROCES VERBAL DE LA SÉANCE PLENIERE
DU 17 DECEMBRE 2020**

Le Conseil académique s'est réuni en formation plénière le **jeudi 17 décembre 2020 à 09 heures 05, en visioconférence** sous la présidence du Professeur Gilles LAJOIE, président du Conseil académique.

Sur 63 membres en exercice dûment convoqués, 28 étaient présents ou représentés à l'ouverture de la séance à 09h05. Le quorum n'a pas été atteint, mais le Conseil académique de l'Université de La Réunion a pu valablement siéger sans condition de quorum sur l'ordre du jour suivant :

1. Campagne emplois 2021 : analyse des profils de postes.

Points d'information :

2. Questions diverses.

MEMBRES PRÉSENTS

Président du Conseil académique : Gilles LAJOIE.

Professeurs : Mireille MARTEAU-PETIT - Olivier DESAULNAY - Thierry LAMARCHE - Bernard IDELSON - Yvan COMBEAU - Jean DIATTA - Harry BOYER - Peter VON THEOBALD.

Maîtres de conférences et autres enseignants : Hélène PAYET-PONGERARD - Fiona BENARD - Marie-Annick LAMY-GINER - Dimitri BIGOT.

Personnels BIATSS : Nicole BONAZZI - Marie-Chantale RICHAUVET.

Usagers : Rudrigue SAUTRON - Bemana RANAIVOSON.

MEMBRES REPRÉSENTÉS

Professeurs : Christian OLLIVIER par Fiona BENARD - Philippe LAURET par Gilles LAJOIE

Maîtres de conférences et autres enseignants : Olivia RICCI par Olivier DESAULNAY - Ronan BERNARD-MENORET par Bernard IDELSON - Chaker EL KALAMOUNI par Thierry LAMARCHE

Personnels BIATSS : Pascal MOUY par Nicole BONAZZI.

Personnalités extérieures : Graziella TAQUET CARPIN par Fiona BENARD.

Usagers : Kendra PIGEON-MERCANTIL par Rudrigue SAUTRON - Sarah LEBON par Marie-Annick LAMY-GINER - Antoine MASSELAMANY SORNOM par Rudrigue SAUTRON - Steeve FONTAINE par Bernard IDELSON.

ONT ASSISTÉ EN QUALITÉ D'INVITÉS

Frédéric MIRANVILLE, Président de l'université - Jean-Bruno GEREONE, Directeur des ressources humaines - Céline BIES, Assistante au service des affaires institutionnelles, secrétaire de séance.

Le Président du CAC remercie les membres pour leur présence et le Directeur des ressources humaines qui fournira des explications détaillées sur les profils de poste. **Le Président du CAC** effectuera, en premier lieu, une présentation synthétique et stratégique. Il précise que le CAC plénier se réunit ce jour sans condition de quorum, puisqu'il n'a pas été atteint lors de la séance du 15 décembre 2021. Un nouveau CAC plénier devait être reconvoqué sous 48h pour que l'institution fonctionne et que la campagne emploi reçoive un avis de l'instance sur les emplois d'enseignants-chercheurs exclusivement (et non sur les emplois d'enseignants ou des personnels BIATSS).

Les propositions qui seront étudiées lors de la séance ont été discutées en conseils de faculté, puis arbitrées en tenant compte des contraintes budgétaires, en gardant à l'esprit le rôle du conseil d'administration qui est d'intervenir pour délimiter la volumétrie de cette CE.

Il salue le travail colossal d'élaboration des composantes, en tant que départements de formation, en collaboration avec les directeurs des laboratoires de recherche.

Questions diverses.

1. Nicole BONAZZI s'interroge au sujet de postes vacants au SCD, comme **Joëlle MENANT** lui a communiqué qu'ils n'étaient pas déclarés sur la base ATRIA.

Point n°1 : Campagne-emploi 2021 : analyse des profils de postes

Le Président du CAC partage un Powerpoint de présentation qu'il a intitulé « par composante, par champ de formation et par localisation ». A travers cet intitulé, il entendait répondre à un administrateur, lors du conseil d'administration du 11 décembre, qui faisait remarquer que le tableau de synthèse détaillé de l'ensemble des postes BIATSS, enseignants et enseignants-chercheurs, troublait la vision stratégique de la politique d'établissement en matière de formation et de recherche, puisqu'il s'agit de traiter des dizaines de postes très détaillés, ce qui correspond à la volonté des administrateurs, mais qui peut nuire à la compréhension globale de la vision stratégique de l'établissement en termes de formation et de recherche.

Il présente deux diapositives introductives qui montrent une répartition géographique Nord-Sud qui respecte la démographie estudiantine, avec une couleur attribuée à chaque composante.

Dans le nord, l'UFR lettres et sciences humaines dispose de 4 postes, dans la mesure où elle était particulièrement sous dotée ces dernières années, 2 postes sont attribués à l'UFR DE, un poste à l'IAE, et un poste à l'UFR ST.

Dans le sud, un poste est prévu à l'INSPE, et 2 postes à l'UFR Santé.

Dans la perspective du basculement de l'ESIROI sur le campus de Terre Sainte, un poste d'informaticien rattaché au LIM, et un poste de Maître de conférence, rattaché à l'UMR Qualisud sont positionnés.

Sur le campus du Tampon, à l'UFR SHE, un poste de PR rattaché à l'UMR PVBMT est prévu.

Il précise qu'un poste de MCF07-73 - science du langage- n'apparaît pas sur la diapo, et est rattaché à l'ILLETT.

Il souligne que la structuration par champs de formation, versus la structuration par domaines du CQ 2015-2019, a été particulièrement appréciée par l'HCERES, car elle apporte une meilleure compréhension de l'offre de recherche de l'établissement. Il rappelle les deux grands champs : « Cultures, territoires et sociétés plurielles dans l'océan indien » et « sciences, technologies et santé en environnement tropical » qui regroupent une répartition plutôt homogène avec 8 postes en SHS, et 7 postes en STS. Cette répartition renvoie aux deux champs de formation et de recherche de l'Université, avec 3 fédérations : l'observatoire des sociétés de l'océan indien (OSOI), et l'observatoire des milieux naturels et des changements globaux (OMNCG) et Biosécurité en milieu tropical (BioST), 2 fédérations ayant un projet à long terme de convergence à travers l'émergence d'une Maison des sciences de l'homme et de l'océan indien, d'où, le renforcement en postes de l'UFR LSH.

Un deuxième projet est celui de la plateforme de recherche, déjà très avancé, avec les plateaux techniques que sont le CYROI, l'Observatoire du Maïdo (OSU-R), le pôle de protection des plantes (PPP), le projet « ONE HEALTH » (au sens de l'OMS) sur fond de changements globaux, porté depuis plus d'un an par les fédérations, la santé végétale (Pôle 3P), animale (réseau du CIRAD) et humaine (UMR PIMIT et DÉTROÏ).

La répartition des postes entre en adéquation avec les deux champs de recherche, les deux champs de formation et les deux grands projets pour le CQ 2020-2024.

Cette présentation permet de comprendre la perspective de l'université, à la fois en termes de formation, et de recherche.

Harry Boyer précise que, si l'on se fie exclusivement au texte, le CACr doit rendre un avis sur les fiches de postes, et va, en outre, expliciter la stratégie qui, certes, relève du CA, mais les membres du CAC restreint apprécient de revoir l'ensemble, la répartition et la politique engagées en amont, même si ce n'est pas du ressort du CAC.

Selon **Le Président du CAC**, réfléchir au profil revient à entrer dans la stratégie. **Olivier Desaulnay** le soulignait lors de la dernière réunion du 15 décembre, dans cette logique de définir une volumétrie, puis entrer dans la question des profils, le travail en amont ayant déjà été effectué par les composantes, le CA, le CAC plénier et le CAC restreint doivent converger sur des avis communs et affirmer une stratégie ambitieuse, tant en termes de formation que de Recherche.

Le Président du CAC propose de débiter l'observation des fiches de postes, et précise que le vote s'effectuera poste par poste. Les fiches sont numérotées dans l'ordre par lequel elles apparaissent sur la GED, il les partagera successivement sur l'écran.

Il invite les membres à se connecter sur question.direct.

- Fiche n°1

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
ESIROI	MCF	68-64	Biochimie des produits alimentaires, formulation et évaluation sensorielle des aliments	QUALISUD

Le Président du Conseil académique précise que le profil du poste s'inscrit dans la spécialité historique de l'ESIROI en agroalimentaire. Le contexte régional à l'échelle de l'Océan indien pousse à réfléchir dans cette direction, alors que plan de relance économique et sociale pour l'agriculture pays est programmé avec plus de 40 millions d'euros de dépenses sur le volet agricole et la transformation des productions agroalimentaires sur le prochain contrat de convergence et les programmes européens 21-27. Que la recherche accompagne cette volonté régionale de tendre vers une sécurité alimentaire du territoire dans la zone océan indien, est un très bel objectif.

Le vote est alors organisé à distance, avec un rappel de l'adresse : <https://question.direct/ur>.

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 21

Nombre de voix Oui : 19

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 1

Le profil de poste MCF 68-64 pour l'ESIROI est adopté.

Un point sur les procurations de vote s'avère nécessaire, **Le Président du CAC** propose alors au DRH de présenter la Campagne emploi en appui du tableau de synthèse diffusé.

Le DRH partage le document à l'écran. Il expose une campagne validée par le CA du 11 décembre 2020 qui se décline en quatre grands volets :

- Les emplois d'enseignants, enseignants-chercheurs titulaires,
- Les emplois d'enseignants, enseignants-chercheurs contractuels,
- Les emplois de BIATSS titulaires,
- Les emplois de BIATSS contractuels, uniquement financés sur RCG Etat, hors contrats AIDE, et les contractuels sur ressources propres et affectées.

Dans la lettre de cadrage, une volumétrie d'environ 20 emplois d'enseignants et enseignants-chercheurs a été définie, et 5 emplois de personnels BIATSS, scientifiques et techniques, ceci dans le cadre d'un maintien de l'équilibre budgétaire avec une sécurisation de la masse salariale.

Le DRH rappelle les grandes priorités : accompagner les filières massifiées, les unités de recherche, consolider l'encadrement scientifique et les directions de la DSI, de la DAMAN, de la D2IP, aussi en corrélation avec la crise Covid qui a poussé l'université à repenser ses modalités d'enseignement, par le biais de l'enseignement en mode hybride, en s'appuyant sur des indicateurs tels que le taux d'encadrement pédagogique.

Sur le premier volet des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires, hors moyens nouveaux, il indique que l'expression de besoins par les composantes était de 63 besoins, l'arbitrage final a validé en CA 24 recrutements et 2 rehaussements.

Le deuxième volet concerne les personnels BIATSS titulaires hors moyens nouveaux, conformément aux grandes orientations de la lettre de cadrage. Sur le même principe que la première présentation, 99 demandes ont été exprimées par les structures de l'établissement, l'arbitrage final a abouti sur 9 emplois-concours de personnels BIATSS et 22 rehaussements, comparativement à la campagne emploi 2020 qui comptait 6 créations de postes et 11 rehaussements.

Le troisième volet concerne les enseignants et enseignants-chercheurs contractuels, hors moyens nouveaux, dans lequel les renouvellements sur les moyens ORE obtenus par l'établissement ont été intégrés et figurent en bleu. 75 demandes ont été formulées, avec 42 demandes accompagnées favorablement sur cette première vague, dont la date de prise de poste est prévue au 1^{er} septembre 2021.

Le quatrième volet touche les personnels contractuels BIATSS hors PEC, financés sur ressources propres et ressources affectées. Il était question de renouveler tous les agents non titulaires à volumétrie constante, à 3 exceptions près : l'accompagnement de 2 nouvelles demandes concernant le nouveau service en charge de la gestion des personnels en situation de handicap qui sera financé par le conventionnement en cours avec la plateforme FIPHFP, et une demande sur un poste à la direction de la vie étudiante et de campus (DVEC) qui n'a pas été pourvu en 2020. 232 demandes de renouvellement ont été formulées au total sur ce volet.

Puis le **DRH** présente un tableau récapitulatif de la campagne emploi 2021, regroupant les données évoquées ci-dessus.

Au total, il comptabilise, toutes demandes d'emploi confondues exprimées par l'ensemble des structures de l'établissement, 469 besoins exprimés, 266 emplois accompagnés, soit un ratio de 57%, avec un équivalent d'environ 12 millions d'euros de coût chargé annuel, et en tiers d'année, environ 3 millions 800 000 euros.

Le Président du CAC remercie le **DRH** pour sa présentation bien détaillée, révélatrice de la très bonne santé financière de l'établissement, étant capable d'assumer près de 57% des demandes d'emploi, alors que certains établissements de métropole ont connu un gel de leur campagne emploi, avec un fond de roulement pouvant se décompter en heures. Il souligne que l'Université est en pleine croissance accompagnée par le ministère, car d'autres moyens ORE seront accordés suite au DSG. Les nouveaux besoins exprimés restent mesurés dans un contexte de crise sanitaire avec une forte pression en 2020, le nombre d'étudiants accueillis ayant fortement augmenté toutes années confondues.

Il ajoute que, même si cette présentation poste par poste n'est pas forcément du ressort du CAC plénier, il tenait à « lui donner cet espace » pour expliquer la stratégie de l'établissement.

Mireille Marteau-Petit émet une remarque sur le nombre de rehaussements pour l'année 2020-21. Le **DRH** a signalé « 2 rehaussements » pour le volet enseignants, enseignants-chercheurs sur la CE 2021 (même chiffre qu'en 2020), 22 rehaussements pour les personnels BIATSS titulaires. Le nombre de 11 correspondait au nombre de rehaussements de personnels BIATSS lors de la CE 2020. Elle conclut donc sur un nombre très réduit pour les enseignants, enseignants-chercheurs, et un nombre plus important pour les personnels BIATSS.

Elle s'interroge également si une demande de la part du CRJ pour un demi-poste d'ingénieur, qui serait entre le CEMOI et le CRJ, a été formulée, une demande déjà effectuée depuis plusieurs années afin de pouvoir instruire les dossiers, faire de la veille juridique, et répondre aux appels à projet.

Le **DRH** explique que, comme l'agent n'est pas actuellement en poste, même si c'est une demande récurrente, elle est considérée comme nouvelle.

Le Président du CAC confirme que c'est une demande récurrente, qui émane également de l'UFR LSH, du laboratoire DIRE et qui présente toute légitimité. Toutefois, la règle a été de plutôt pourvoir des postes en ingénierie de projets de Recherche, et d'accompagnement de laboratoire, affectés au service SING de la DRIVE. Tous les grands laboratoires seraient presque légitimes à demander un poste d'IGE, voire d'IGR pour l'ingénierie de projets. Au-delà de la réalité des moyens, l'établissement est confronté à la réalité du ministère. Cette CE répond à une demande récurrente du ministère de rééquilibrer le ratio 47-53. En effet, le ministère soutient que le pourcentage de 53% de personnels BIATSS est trop élevé, contre 47 % d'enseignants-chercheurs, alors que, de façon contradictoire, l'université n'a pas assez d'enseignants-chercheurs. Pour obtenir les fonds du ministère, l'établissement fait un effort pour rééquilibrer les demandes en faveur des emplois d'enseignants-chercheurs, et suit les préconisations de la tutelle, raison pour laquelle les demandes des laboratoires ne sont pas accompagnées.

Mireille Marteau-Petit explique que cette demande est formulée en raison de la spécificité des modes de financement en droit et économie. Elle souhaite se rapprocher de la DRIVE afin de leur démontrer combien il serait important d'avoir un personnel IGE dédié aux laboratoires plutôt qu'aux services centraux.

Nicole Bonazzi souhaite savoir à quel moment les postes du SCD seront déclarés vacants.

Le **DRH** évoque un échange par courriel avec **Joëlle Menant**, la Directrice du SCD, qui mentionnait 4 demandes de personnels BIATSS titulaires, dont, notamment, un personnel BIATSS titulaire et deux magasiniers, mais elles n'ont pas été arbitrées favorablement. **Nicole Bonazzi** s'en étonne car le SCD va se retrouver dépourvu de personnels titulaires suite à des

demandes de mutation en métropole. Dans l'intervalle jusqu'à la prochaine rentrée 2021-2022, le DRH lui recommande de formuler des demandes d'agents non titulaires.

Le Président du CAC rappelle que l'établissement vit une période de transition avec la crise Covid, et la forte baisse de fréquentation du SCD pourrait constituer une des raisons pour laquelle le renouvellement de 2 magasiniers n'a pas été acté. Il rappelle le volume important des demandes : 99 demandes en formation, les personnels BIATSS des composantes en formation ont dû gérer la dématérialisation et l'enseignement en mode hybride, et la DAMAN a eu des besoins colossaux.

Il reprend le fil des votes poste par poste.

- Fiche n°2

Le Président du CAC présente le poste d'informaticien ci-dessous orienté vers une branche particulièrement attendue dans le territoire, dans le cadre de la signature d'un contrat de développement de la filière informatique entre la Région et l'Etat.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
ESIROI	PR	27	Informatique Mobile et Communicante; Données-Connaissances-Décision; Sécurité informatique; Internet des objets;	LIM

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 24

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 27 pour l'ESIROI est adopté.

- Fiche n°3

Le Président du CAC décrit un poste avec un profil assez large en sciences de gestion, orienté vers l'ensemble des filières licence - Master de l'IAE.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
IAE	MCF	06	Sciences de Gestion (stratégie, marketing, systèmes d'information, finance, comptabilité, ressources humaines, logistique).	CEMOI

Sans remarque particulière, *le Président du CAC* soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 25

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste MCF 06 pour l'IAE est adopté.

- Fiche n° 4

Le Président du CAC présente un profil de poste en sciences du langage et culture régionale, en accord avec la politique de prévention contre l'illettrisme du préfet.

Thierry Lamarche demande à revoir le profil de poste avant le vote.

Le Président du Conseil académique acquiesce et propose de présenter le profil détaillé en partageant l'écran pour les fiches de poste suivantes.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
ILLET	MCF	07-73	Maîtrise de la langue française - Lutte et prévention des situations d'illettrisme en milieux plurilingues - Accompagnement didactique et pédagogique	LCF

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 23

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 1

Le profil de poste MCF 07-73 pour l'ILLET est adopté.

- Fiche n° 5

Le Président du CAC projette le profil de poste en partageant l'écran.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
INSPE de l'académie de La Réunion	MCF	27-25-26	Informatique, numérique éducatif	LIM

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Bernard Idelson demande à maintenir le vote ouvert, le temps de résoudre une difficulté rencontrée lors du vote sur question.direct.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 23

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 1

Le profil de poste MCF 27-25-26 pour l'INSPE est adopté.

- Fiche n°6

Le Président du CAc expose la fiche de poste en partage d'écran.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR DE	PR	02	Assurer des enseignements en droit public (licence et Master) - Forte implication dans l'établissement - Activité de recherche en droit public interne	CRJ

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 23

Nombre de voix Non : 3

Nombre de voix Blanc : 0

Fiona Bénard réintègre la séance.

Le profil de poste PR 02 pour l'UFR DE est adopté.

- Fiche n°7

Le Président du CAc décrit un poste au profil large, avec un volet recherche devant s'inscrire dans les axes du laboratoire CEMOI, en montrant une capacité à mobiliser les techniques quantitatives en sciences économiques.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR DE	MCF	05	Sciences économiques	CEMOI

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 27

Nombre de voix Oui : 26

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste MCF 05 pour l'UFR DE est adopté.

Fiche n° 8

Le Président du CAc partage une fiche de poste de géographe qui nécessite des compétences particulières, telles qu'un investissement dans la filière, dans la recherche de stage, une ouverture sur le monde professionnel et une bonne connaissance du milieu local et régional.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR LSH	PR	23	Géographie régionale, transport et dynamiques socio-spatiales dans l'océan Indien	OIES CREGUR

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique:

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 24

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 23 pour l'UFR LSH est adopté.

Fiche n° 9

Le Président du CAc expose la fiche de poste, et note qu'il s'agit d'un profil pour lequel une ouverture vers l'international serait appréciée.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR LSH	MCF	71	Sciences de l'information et de la communication - axe « information-communication » du Laboratoire de recherche sur les espaces créoles et francophones (LCF - UR 7390) de l'Université de La Réunion	LCF

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 27

Nombre de voix Oui : 25

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste MCF 71 pour l'UFR LSH est adopté.

Fiche n° 10

Le Président du CAc décrit une fiche de poste qui correspond aux grands axes de la fédération OSOI Observation des sociétés de l'océan indien (OSOI). Les enseignements en Master Histoire notamment, porteront sur l'histoire des sociétés coloniales, l'esclavage, les sociétés de plantations, les religions et les pouvoirs politiques. En termes de recherche, elle sera axée vers l'Inde, l'Afrique et le monde Swahili.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR LSH	PR	22	Histoire Moderne : océan Indien : sociétés - cultures - pouvoirs -	CRESOI OIES

Mireille Marteau-Petit précise que ce poste a donné lieu à de nombreux échanges, car le département d'histoire aurait déjà des difficultés à proposer un service complet à ses enseignants, ce département n'a fait aucune demande de création de poste en réalité. Un enseignant est en congé maternité à temps partiel, qui demandera à récupérer un temps complet l'année suivante, et une autre enseignante ne parvient pas à réintégrer la totalité de son service. Elle s'étonne et s'interroge donc sur la nécessité de la création de ce poste.

Le Président du CAc souligne son emploi du conditionnel à ce sujet, et déclare ne pas avoir reçu les mêmes informations émanant de la composante concernée. Il a eu connaissance de discussions en cours, mais dispose bien d'un document voté en conseil de faculté avec un effet mémoire par rapport à la campagne-emploi précédente. Cet effet mémoire explique la publication de ce poste de PR, et il invite **Yvan Combeau** à compléter.

Yvan Combeau souligne l'importance de bien enregistrer ces dernières paroles, et signale à **Mireille Marteau-Petit** qu'elle lui rappelle la chanson de Carla Bruni « Y'a quelqu'un qui m'a dit ». Il lui demande de réitérer ses propos afin qu'ils soient bien retranscrits dans le procès-verbal.

Le Président du Conseil académique ajoute, qu'en tout état de cause, la séance est enregistrée.

Mireille Marteau-Petit rétorque que, lorsqu'elle demande à inscrire des propos dans les PV, ils n'y figurent pas. Elle confirme avoir obtenu certaines informations, qui ne sont pas au conditionnel, à savoir, que le département n'a même pas été consulté pour cette création de poste.

Yvan Combeau la soupçonne de confondre avec un poste de MCF alors que l'on traite d'un poste de PR. Il trouve incroyable de « stagner dans un brouillard de désinformation », de façon générale, lié au contexte actuel, un professeur est parti en retraite Prosper EVE, 22^{ème} section CNU Histoire moderne, et n'a pas été remplacé depuis la rentrée 2020-2021. Or, 4 thésards sont en attente, ce qui crée une tension dans un département qui est un des plus importants en L1, L2 et L3. Il lui demande confirmation qu'un personnel est en maternité, selon ses propos.

Mireille Marteau-Petit acquiesce.

Yvan Combeau ajoute que tous les personnels travaillent au département Histoire, et qu'en tant que dirigeant du Centre de Recherche (CRJ), il gère actuellement trois doctorants qui cherchent des directeurs de thèse car il n'y en a plus en Histoire moderne. Il souhaite la rencontrer pour qu'elle lui explique leur manière de recruter les postes de Professeurs à l'Université en Droit, et « qui vote ». Il estime que l'on ne peut pas à la fois créer une fédération de recherche et ne pas avoir quelqu'un qui travaille sur l'océan indien dans cette période charnière du XVIIème, XVIIIème siècle.

Mireille Marteau-Petit note qu'il est important de pouvoir s'exprimer.

Yvan Combeau souligne qu'elle a avancé des propos très intéressants qui seront retenus. Il lui indique qu'elle n'a pas lu correctement le document envoyé.

Mireille Marteau-Petit reste sur sa position, et note ses propos au sujet de l'absence totale de directeurs de thèse.

Yvan Combeau ajoute que, comme il n'a pas été remplacé, Prosper EVE assure les cours bénévolement. L'université connaît un très gros succès en L1, mais proportionnellement, ne dispose que de trop peu d'enseignants-chercheurs.

Mireille Marteau-Petit souligne un grand nombre d'étudiants inscrits en L1, certes, mais aussi beaucoup d'abandons. Selon elle, l'effectif à prendre en compte est celui de fin d'année, qui est bien moindre, et ne justifie pas de recruter « pléthore » de professeurs.

Yvan Combeau s'étonne de l'expression « pléthore » de professeurs. Il ajoute que cette décision de conseil est passée lundi en conseil de faculté et a été votée à l'unanimité par les professeurs, puis par le Centre de Recherche et par le Département.

Le Président du CAC remercie **Yvan Combeau** pour cet échange en toute transparence.

Le Vice-président étudiant souhaite rétablir certains propos, il cite : « Avoir autant de déchets, d'abandons ne justifie pas d'avoir autant de recrutements de professeurs ». Il estime que le raisonnement à l'Université se doit d'être tout-à-fait différent. En effet, lorsque le taux d'échec est important, le but est de mettre en œuvre des moyens pour accompagner les étudiants qui découvrent le monde universitaire à travers une méthodologie adéquate, et dans cette optique, développer l'accompagnement, l'intégration, la réussite des étudiants en première année, un objectif phare de la politique d'établissement en termes de réussite étudiante.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 27

Nombre de voix Oui : 26

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 22 pour l'UFR LSH est adopté.

Fiche n° 11

Le Président du CAC partage et décrit la fiche de poste.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR LSH	PR	14	Littérature et/ou civilisation Espagne et/ou Amérique latine	DIRE

Le Président soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique:

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 24

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 14 pour l'UFR LSH est adopté.

Fiche n° 12

Le Président du CAC partage la fiche de poste ci-dessous, spécialisée en physiologie et biologie cellulaire, rattachée à l'UFR Santé avec un profil en segments qui portent en licence Sciences pour la santé, et Master Biologie Santé, et TD et TP avec un parcours de remédiation proposé en licence. Des pratiques pédagogiques innovantes sont attendues avec une bonne connaissance de l'anglais. Quant à son rattachement à la Recherche, une décision reste à prendre. Le conseil de faculté s'est réuni quelques jours auparavant mais n'a pas encore tranché entre les deux UMR PIMIT ou DÉTROIT, s'agissant d'une recherche qui va relier pathologies infectieuses (PIMIT) et métaboliques (DÉTROIT). Le conseil de faculté se réunira le 25 janvier 2021 pour trancher entre un partage, ou une affectation unique à l'une des deux UMR, un choix plus classique et plus conforme à la règle.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR SANTE	MCF	66-65	Physiopatho Infectieuse et perturbations métaboliques	PIMIT ou DÉTROIT

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique:

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 25

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste MCF 66-65 pour l'UFR SANTE est adopté.

Fiche n° 13

Le Président du CAC décrit la fiche de poste, positionné dans le sud, rattaché à la nouvelle unité de recherche EPI, sous la responsabilité du Professeur Gasque. Cette unité de recherche est transdisciplinaire et sur la recherche translationnelle avec le CHU.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR SANTE	MCF	64-65	Biochimie, Biologie moléculaire et Biologie cellulaire et recherches pharmacoimmunologiques.	EPI

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 26

Nombre de voix Oui : 25

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste MCF 64-65 pour l'UFR SANTE est adopté.

Fiche n° 14

Le Président du CAc partage la fiche de poste à l'écran, qui est destinée à renforcer le potentiel de recherche du pôle de protection des plantes (PPP), une grande plateforme à rayonnement international, et à l'échelle du bassin océan indien, en sciences du vivant, reconnue d'intérêt national car elle appartient au groupement d'intérêt scientifique (GIS) Ibiza. Le PPP vient d'ailleurs de bénéficier de moyens financiers de la Région et du FEDER, plus de 3 000 m² supplémentaires qui seront accordés à l'Université, au CIRAD, mais aussi à l'ANSES. Cela permettra enfin de disposer d'une zone de stockage sécurisée pour l'herbier de Thérésien CADET, une très grande richesse du territoire, jusqu'à présent conservé dans des conditions déplorables dans d'anciens bâtiments de la faculté des sciences.

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR SHE	PR	66	Physiologie végétale appliquée à l'environnement tropical	PVBMT

Le Président du CAc soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique:

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 27

Nombre de voix Oui : 26

Nombre de voix Non : 1

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 66 pour l'UFR SHE est adopté.

Fiche n° 15

Le Président du CAc partage la fiche de poste ci-dessous, et précise que ChemBioPro est le nouveau nom du laboratoire « LCSNSA », un acronyme qui devient donc plus simple, « Laboratoire de chimie et biotechnologie des produits naturels ». Il intégrera une équipe de huit chimistes et cinq microbiologistes

Composante	Nature	Section CNU	Profil court	Unité de recherche
UFR ST	PR	31	Chimie théorique, physique et modélisation computationnelle	ChemBioPro

Le Président du CAC soumet aux voix via l'outil de vote électronique.

Résultat du vote électronique :

Nombre de présents ou représentés au moment du vote : 27

Nombre de voix Oui : 25

Nombre de voix Non : 2

Nombre de voix Blanc : 0

Le profil de poste PR 31 pour l'UFR ST est adopté.

Le Président du CAC annonce que ce dernier vote vient clore la session du conseil académique plénier de la mandature actuelle. Il remercie tous les services, la DRH, la DAJI et les enseignants-chercheurs qui ont participé à la séance, ayant, certes, donné lieu à de vifs débats, mais qui constituent l'objet même de la tenue des séances de CAC plénier. Il ajoute que le résultat des votes montre une belle cohérence, une ambition portée par des moyens et des effectifs, qui permettent de renforcer le projet à venir de CQ 2020-2024 avec ses deux grands axes forts en Recherche : une plateforme « ONE HEALTH » sur fond de changements globaux, et une « Maison des sciences de l'homme et de l'environnement ». Sur le volet formation, accompagner la nouvelle offre de formation qui a été accréditée et favorablement expertisée par l'HCERES puisque toutes les propositions de l'Université ont été accompagnées.

La question diverse soulevée par Nicole Bonazzi ayant été abordée lors de la séance pour le SCD, et l'ordre du jour étant épuisé, le Président du CAC adresse à nouveau ses remerciements aux membres du Conseil académique et clôt la séance à 10h50.

La secrétaire de séance



Céline BIES

Le Président du Conseil académique



Pr. Gilles LAJOIE