

**DELIBERATION n° 2019 - 31**  
**adoptant les modalités des mobilités internes**

Point inscrit à l'ordre du jour n° 06.00

**Conseil d'administration du 07 juin 2019**

Vu le code de l'éducation et notamment l'article L712-3 et L951-1-1;

Vu la loi n°2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités (LRU) ;

Vu l'article 4 du décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences ;

Vu l'avis du comité technique d'établissement du 26 avril 2019 ;

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration adoptent les modalités des mobilités internes des personnels enseignants-chercheurs, enseignants et BIATSS ;

*Les documents sont annexés à la présente délibération.*

**Résultat du vote**

Vote à	main levée					
Nombre de membres présents ou représentés au moment du vote :				29		
Nombre de voix	pour	21	contre	0	abstention(s)	8

Fait à Saint-Denis le 07 juin 2019

Le Président de l'Université de La Réunion

Professeur Frédéric MIRANVILLE





## **PROCESSUS DE MOUVEMENT INTERNE**

*Document validé en Comité Technique d'Etablissement du 26 avril 2019  
Document amendé en Conseil des Directeurs de Composantes du 03 mai 2019*

## PROCESSUS DE MOUVEMENT INTERNE

**Si vous êtes un  
personnel BIATSS**

*Vous avez accès à la*  
**BOURSE À L'EMPLOI**

**Vous pourrez consulter  
une publication de la liste des supports  
vacants ou susceptibles d'être vacants**



*Il ne vous reste plus  
qu'à effectuer le dépôt  
de votre candidature*

p.3

**Si vous êtes un personnel  
enseignant ou enseignant-chercheur  
et assimilés**

*Vous avez accès à la*  
**MOBILITÉ INTERNE**



*Il vous suffit de faire une demande  
de changement de structure.  
La procédure diffèrera si votre  
demande concerne une mobilité vers*

**Une composante** p.4

**Un laboratoire** p.5

**Un service** p.6

**Autre** p.7



# Personnels BIATSS

## Bourse à l'emploi

Publication de la liste des supports vacants  
ou susceptibles d'être vacants



*Dépôt des candidatures*

**Avis des structures de départ** : conseil en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur si pas de conseil

Transmission des candidatures aux responsables des structures demandées

Audition des candidats par les responsables des structures demandées

**Avis des structures demandées** : conseil en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur si pas de conseil



SI AVIS DÉFAVORABLE MOTIVÉ  
ET ARGUMENTÉ DES STRUCTURES  
DEMANDÉES

**REJET DE LA DEMANDE**



SI AVIS FAVORABLE  
DES STRUCTURES DEMANDÉES

*Dialogue de gestion pour envisager des  
compensations en cas d'avis défavorable  
motivé et argumenté de la part  
de la structure de départ*

Avis de la CPE plénière ou de la CCP ANT  
en fonction du statut du demandeur

DÉCISION DU PRÉSIDENT POUR  
UNE AFFECTATION À LA DATE  
DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE DE L'ANNÉE  
UNIVERSITAIRE SUIVANTE,  
SAUF URGENCE EXCEPTIONNELLE

# Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

## Mobilité interne



*Demande de changement de structure*

**Dans le cas de composantes**

**Avis du conseil de la composante de départ  
en formation restreinte**

**Avis du conseil de la composante demandée  
en formation restreinte**



SI AVIS DÉFAVORABLE MOTIVÉ  
ET ARGUMENTÉ  
DE LA COMPOSANTE DEMANDÉE

**REJET DE LA DEMANDE**



SI AVIS FAVORABLE  
DE LA COMPOSANTE DEMANDÉE

**Avis du conseil académique  
en formation restreinte**

**DÉCISION DU PRÉSIDENT POUR  
UNE AFFECTATION À LA DATE  
DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE DE L'ANNÉE  
UNIVERSITAIRE SUIVANTE,  
SAUF URGENCE EXCEPTIONNELLE**



# Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

## Mobilité interne



*Demande de changement de structure*

### Dans le cas de laboratoires

Avis du conseil de l'unité de recherche de départ en formation restreinte ou selon l'indication de ses statuts

Avis du conseil de la composante de départ en formation restreinte si l'unité de recherche est associée à une composante

Avis du conseil de l'unité de recherche demandée en formation restreinte ou selon l'indication de ses statuts

Avis du conseil de la composante demandée en formation restreinte si l'unité de recherche est associée à une composante



SI AVIS DÉFAVORABLE MOTIVÉ ET ARGUMENTÉ  
DU CONSEIL DE L'UNITÉ DE RECHERCHE  
ET DU CONSEIL RESTREINT DE LA COMPOSANTE  
POUR LE LABORATOIRE DEMANDÉ  
S'IL Y EST ASSOCIÉ

**REJET DE LA DEMANDE**



SI AVIS FAVORABLE DU CONSEIL  
DE L'UNITÉ DE RECHERCHE DEMANDÉE  
ET DU CONSEIL RESTREINT DE LA  
COMPOSANTE SI L'UNITÉ DE RECHERCHE  
EST ASSOCIÉE À UNE COMPOSANTE

*Dialogue de gestion pour envisager des  
compensations en cas d'avis défavorable  
motivé et argumenté de la part  
de la structure de départ*

Avis du conseil académique  
en formation restreinte

DÉCISION DU PRÉSIDENT POUR  
UNE AFFECTATION À LA DATE  
DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE DE L'ANNÉE  
UNIVERSITAIRE SUIVANTE,  
SAUF URGENCE EXCEPTIONNELLE

# Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

## Mobilité interne



*Demande de changement de services*

### Dans le cas de services

Avis du conseil du service de départ en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur du service  
de départ si pas de conseil

Avis du conseil du service de demandé en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur  
du service si pas de conseil



SI AVIS DÉFAVORABLE MOTIVÉ  
ET ARGUMENTÉ DU CONSEIL  
RESTREINT DU SERVICE DEMANDÉ

REJET DE LA DEMANDE



SI AVIS FAVORABLE  
DU SERVICE DEMANDÉ

*Dialogue de gestion pour envisager des  
compensations en cas d'avis défavorable  
motivé et argumenté de la part  
de la structure de départ*

Avis du conseil académique  
en formation restreinte

DÉCISION DU PRÉSIDENT POUR  
UNE AFFECTATION À LA DATE  
DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE DE L'ANNÉE  
UNIVERSITAIRE SUIVANTE,  
SAUF URGENCE EXCEPTIONNELLE



# Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

## Mobilité interne



*Demande de changement de structure*

**Dans tout autre cas**

**Avis de la structure de départ :**  
conseil en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur si pas de conseil

**Avis de la structure demandée :**  
conseil en formation restreinte  
ou Chef/Responsable/Directeur si pas de conseil



SI AVIS DÉFAVORABLE MOTIVÉ  
ET ARGUMENTÉ DE LA STRUCTURE  
DEMANDÉE

**REJET DE LA DEMANDE**



SI AVIS FAVORABLE  
DE LA STRUCTURE DEMANDÉE

*Dialogue de gestion pour envisager des  
compensations en cas d'avis défavorable  
motivé et argumenté de la part  
de la structure de départ*

**Avis du conseil académique  
en formation restreinte**

**DÉCISION DU PRÉSIDENT POUR  
UNE AFFECTATION A LA DATE  
DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE DE L'ANNÉE  
UNIVERSITAIRE SUIVANTE,  
SAUF URGENCE EXCEPTIONNELLE**



## PROCESSUS DE MOUVEMENT INTERNE

**Si vous êtes un  
personnel BIATSS**

*Vous avez accès à la*  
**BOURSE À L'EMPLOI**

**Vous pourrez consulter  
une publication de la liste des supports  
vacants ou susceptibles d'être vacants**



*Il ne vous reste plus  
qu'à effectuer le dépôt  
de votre candidature*

**Si vous êtes un personnel enseignant  
ou enseignant-chercheur et assimilés**

*Vous avez accès à la*  
**MOBILITÉ INTERNE**



*Il vous suffit de faire une demande  
de changement de structure.  
La procédure diffèrera si votre  
demande concerne une mobilité vers*

**Une composante**

**Un laboratoire**

**Un service**

**Autre**

Approuvé par le Conseil d'Administration  
dans sa séance du .....7.....JUN.....2019

Le Président de l'Université de la Réunion

Pr. Frédéric MIRANVILLE

**UR** | UNIVERSITÉ  
DE LA RÉUNION

15 AVENUE RENÉ CASSIN, CS 92003 - 97744 SAINT-DENIS CEDEX 9