

DELIBERATION n° 2019 - 98
portant adoption de la modification du règlement intérieur
et de la composition
de la commission des carrières des enseignants

Point inscrit à l'ordre du jour n° 15.00

Conseil d'administration du 07 novembre 2019

Vu le code de l'éducation et notamment l'article L712-3 ;
Vu les statuts de l'université de La Réunion ;
Vu la délibération n°2017-69 du Conseil d'administration lors de sa séance du 29 mai 2017 portant création d'une commission "carrière des enseignants" à l'université de La Réunion ;
Vu la délibération n°2017-124 du Conseil d'administration lors de sa séance du 30 octobre 2017 approuvant la composition de la commission "carrière des enseignants" à l'université de La Réunion ;
Vu l'avis de la Commission "carrière des enseignants" lors de sa séance du 03 octobre 2019 ;
Vu l'avis du Comité technique d'établissement lors de sa séance du 07 octobre 2019 ;

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration **adoptent** :

- la **modification du règlement intérieur de la commission "Carrière des enseignants"** ;
- la **modification de la composition de la commission "Carrière des enseignants"**

Le règlement intérieur et la nouvelle composition sont annexés.

<u>Résultat du vote</u>						
Vote à	main levée					
Nombre de membres présents ou représentés au moment du vote :				30		
Nombre de voix	pour	30	contre	0	abstention(s)	0

Fait à Saint-Denis le **13 novembre 2019**

Le Président de l'Université de La Réunion

Professeur Frédéric MIRANVILLE



Règlement intérieur

Approuvé le 07 NOV. 2019

1. Suite aux délibérations du Conseil d'administration (CA) n°2017-69 du 29 mai 2017 et n°2017-124 du 30 octobre 2017, une commission carrière des enseignants est créée.

Afin de tenir compte de l'évolution des carrières des enseignants, sa composition est revue selon les modalités précisées par la délibération du CA du 07 novembre 2019 après avis du Comité technique du 06 novembre 2019.

2. Un calendrier semestriel de la Commission carrière des enseignants est établi au début de chaque semestre après consultation des membres de la commission.

Au minimum, deux réunions sont organisées chaque année.

3. En amont des réunions semestrielles de la commission carrière des enseignants, un état des lieux de la situation des Enseignants du premier et second degré (EPSD) est produit par les services des ressources humaines et transmis aux membres de la commission carrière des enseignants et aux commissaires paritaires élus pour étude et le cas échéant pour des compléments.

4. La « commission carrière des enseignants » siégera valablement si la moitié des membres sont présents, soit au minimum deux représentants de l'administration et deux représentants des personnels enseignants.

Les membres présents ayant voix délibératives sont désignés afin de garantir que sa composition reste paritaire.

5. Le président de la commission fixe l'ordre du jour des séances, mène les débats et soumet au vote les recommandations ou propositions retenues à l'issue de ces débats. Ces dernières sont adoptées à la majorité simple des membres présents ayant voix délibérative.

6. La commission se réunit à la demande de son président. Les membres de la commission sont convoqués par courrier électronique. Les commissaires paritaires élus sont également invités à participer aux débats sans avoir voix délibératives. La présence par visioconférence est possible.

7. Avec l'accord de son président, la commission peut entendre, en qualité d'expert et sur n'importe quel point prévu à l'ordre du jour des personnes extérieures à sa composition qui ne peuvent être présentes lors de la délibération.

8. Par parallélisme de forme avec le fonctionnement des commissions académiques paritaires (CAPA), la transmission électronique des dossiers individuels est possible sur demande des membres de la commission carrière des enseignants et des commissaires paritaires élus de l'Université de La Réunion, sous réserve d'un engagement signé, à ne diffuser aucun élément du dossier et de supprimer l'ensemble du dossier au terme de la consultation personnelle.

Cet engagement étant produit puis transmis par les services des ressources humaines.

Ces documents nécessaires aux travaux de la Commission carrière des enseignants sont fournis au minimum deux semaines avant la tenue de la commission.

Tous les membres de la commission carrière des enseignants peuvent participer aux travaux quel que soit le corps enseignant concerné.

9. Travaux de la commission.

Tout membre de la commission carrière des enseignants concerné par une promotion ne peut siéger pour l'étude de ladite promotion.

Les membres de la commission carrière des enseignants veilleront à proposer des règles d'étude des différents dossiers et des critères permettant de traiter de manière égale et avec équité tous les enseignants en tenant compte de la diversité des conditions d'exercice au sein de l'établissement.

Au-delà des avis transmis au président, l'administration informera l'ensemble des évaluateurs (directeurs de composantes et de services) et des évalués du bilan des travaux de la commission.

10. Etude de la situation individuelle des enseignants.

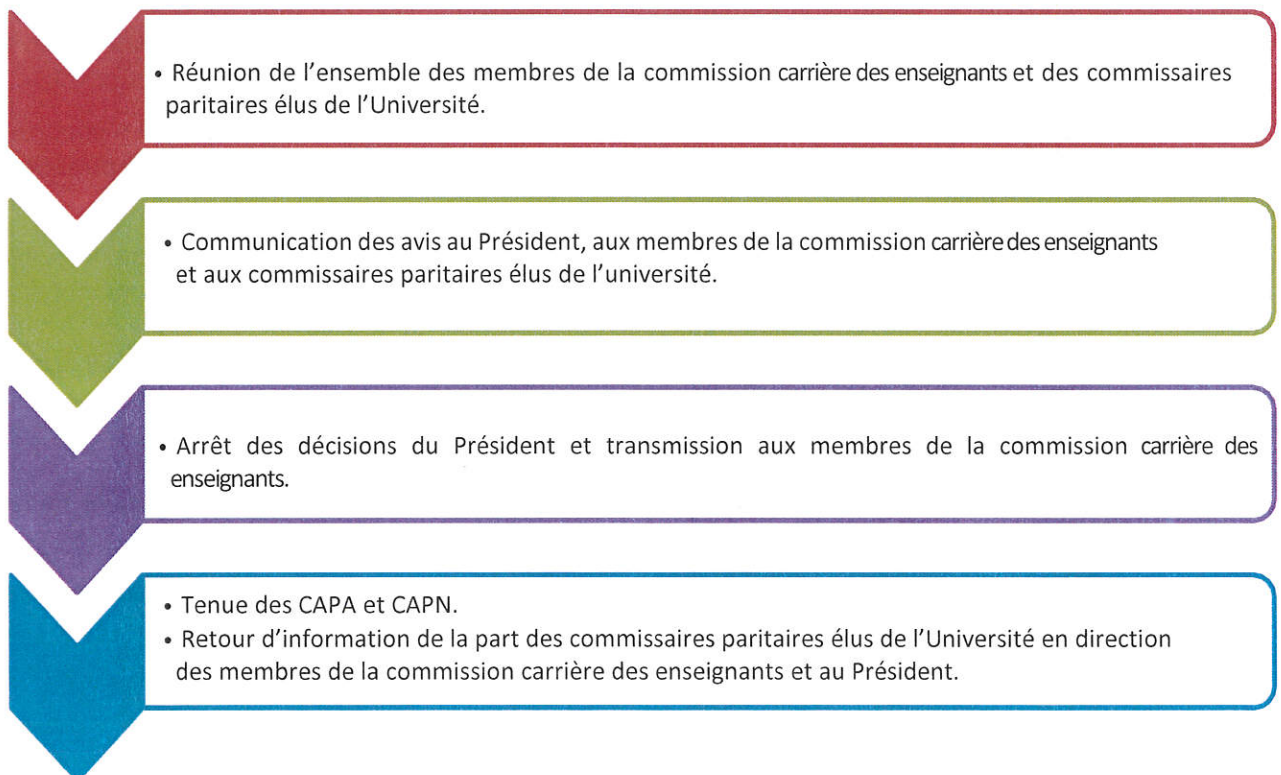
La commission carrière des enseignants émet des recommandations et des propositions sur :

- Les rendez-vous carrière au 6^{ème}, 8^{ème} et 9^{ème} échelon
- L'accès au corps des certifiés par liste d'aptitude et pour l'accès à la hors classe et à la classe exceptionnelle des professeurs des écoles
- L'accès au corps des agrégés par liste d'aptitude et pour l'accès à la hors classe et à la classe exceptionnelle des professeurs certifiés, des professeurs d'éducation physique et sportive et des professeurs de lycées professionnels.
- L'accès à la hors classe et à la classe exceptionnelle des professeurs agrégés.
- Les demandes de congé formation professionnelle
- Les demandes d'aménagement de service

S'agissant des demandes de congé de formation professionnelle et des demandes d'aménagement de service, la commission est informée en amont par l'administration des contingents validés par les instances de l'établissement.

Elle peut être consultée pour tout autre problème touchant au déroulement de carrière des enseignants.

Déclinaison des différentes phases :



11. Durée du mandat des membres de la commission.

Comme stipulé dans la composition : « les enseignants membres de la commission siègent pour la durée du mandat du Président de l'Université ».

Lorsqu'un représentant perd la qualité au titre de laquelle il a été désigné ou en cas de démission, son siège est déclaré vacant.

En cas de vacance de poste, un membre est soit proposé par le président s'agissant d'un membre de l'administration, soit par les organisations syndicales représentatives concernées par la vacance.

A défaut de candidature correspondant au grade concerné, les organisations syndicales représentées pourront faire des propositions par corps (PRAG – PRCE) indépendamment du grade.



Approuvé par le Conseil d'Administration
dans sa séance du 07 NOV 2019

Composition de la commission "Carrière des enseignants" 2019

Président :	Chargé de mission ou son représentant	PR	
Assisté de :	DRH ou son représentant		

Membres de l'administration

	Nom, prénom	Fonction	Grade	
Titulaires			MCF	
			PR	
			PR	
			PR	

Suppléants			PR	
			MCF-HDR	
			PRAG CN	
			PRAG HC	

Représentants enseignants

	Nom, prénom	Composante	Grade	Liste
Titulaires			PRAG CEX PRAG HC	SNESUP
Suppléant				

Titulaires			PRAG HC PRAG CN	SNALC
Suppléant				

Titulaires			PRCE CEX PRCE HC	SNESUP
Suppléant				

Titulaires			PRCE HC PRCE CN	SNALC
Suppléant				

Le Président de l'Université de la Réunion

Pr. Frédéric MIRANVILLE

Approuvé par le Conseil d'Administration
dans sa séance du **07 NOV 2019**