

**validant la révision de l'Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) pour les personnels de bibliothèque**

Point inscrit à l'ordre du jour n° 16

**Conseil d'administration du 11 décembre 2020**

Vu le code de l'éducation et notamment l'article L.712-3 ;  
Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique d'Etat ;  
Vu la délibération n°2019-99 du Conseil d'administration du 07 novembre 2019 adoptant la mise en place du RIFSEEP pour les personnels de bibliothèque ;  
Vu l'avis du comité technique d'établissement dans sa séance du 07 décembre 2020 ;

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration **valident la révision de l'Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) de cinq personnels de bibliothèque, en annexe.**

<b>Résultat du vote</b>								
Vote	électronique							
Nombre de membres présents ou représentés au moment du vote :	21							
N'ayant pas pris part au vote	2							
Nombre de voix	pour	19	contre	0	abstention(s)	0	refus	0

Fait à Saint-Denis le **17 décembre 2020**  
Le Président de l'Université de La Réunion

  
Professeur Frédéric MIRANVILLE

Transmis à la Rectrice de la Région académique de La Réunion, Chancelière des universités le **18 DEC. 2020**

Entrée en vigueur le lendemain de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'Université de La Réunion.

## I. Demande de recours IFSE BIBLIOTHEQUES

### A. Traitement des demandes de recours

Le service DRH BIATSS a réceptionné 5 demandes de recours très généralement sur le motif de missions transversales non prises en compte pour un classement sur un groupe supérieur

### B. Point sur les types de recours formulés

Chaque demande transmise au service DRH BIATSS a été traité sur la base de la cartographie votée au conseil d'administration dans sa séance du 07/11/2019.

## II. Propositions du groupe de travail

### A. Contexte du groupe de travail

Sur invitation du service DRH BIATSS, un groupe de travail a été mis en œuvre et s'est tenu en date du 10/11/2020 pour étudier les demandes de recours formulés par 5 des agents de la filière bibliothèques.

### B. Proposition de traitement des recours

RECOURS AGENT	GROUPE INITIAL	GROUPE DEMANDE	PROPOSITIONS GT
A	2	1	Reclassement en G1 au vu des missions transversales de l'agent avec effet rétroactif à Juin 2018
B	2	1	Reclassement en G1 de Juin 2018 à Mai 2019 inclus puis bascule sur G2 à compter de Juin 2019 car plus en charge des formations. Il sera proposé de nouveau à l'agent de pouvoir mettre en œuvre des formations afin de lui permettre de réintégrer le G1
C	2	1	Reclassement en G1 de Juin 2018 à Août 2020 inclus puis bascule en G2 à compter de Septembre 2020 car changement de fiche de poste
D	2	1	Maintien en G2 car pas de motifs valides pour un reclassement en G1. A noter que l'agent est en G1 depuis le Septembre 2020
E	2	1	Reclassement en G1 à compter du Septembre 2020 sera proposé à l'agent car il a pris en responsabilité avec la mise en œuvre de formations