

DELIBERATION n° 2020-86
portant sur le complément de rémunération exceptionnel
des personnels non titulaires

Point inscrit à l'ordre du jour n° 8

Conseil d'administration du 05 novembre 2020

Vu le code de l'éducation et notamment l'article L.712-3 ;

Vu l'avis de la Commission paritaire compétente à l'égard des agents non titulaires (CCP ANT) réunie en séance le 08 octobre 2020 ;

Vu l'avis du comité technique d'établissement du 09 octobre 2020 ;

Après en avoir délibéré, les membres du conseil d'administration **approuvent le complément de rémunération exceptionnel en faveur des agents non titulaires de l'établissement**, comme suit :

- 230€ net pour les agents de catégorie A ;
- 250€ net pour les agents de catégorie B ;
- 270€ net pour les agents de catégorie C.

Le montant sera proratisé en fonction de la quotité de travail et de la durée du contrat de travail établissement.

Le bénéfice de cette mesure est exclusif du bénéfice de l'indemnité de formation continue que peuvent percevoir certains agents.

Cette mesure, en pièce jointe, sera mise en œuvre sur la paye du mois de décembre 2020.

Résultat du vote

Vote	électronique							
Nombre de membres présents ou représentés au moment du vote :				21				
N'ayant pas pris part au vote				1				
Nombre de voix	pour	20	contre	0	abstention(s)	0	refus	0

Fait à Saint-Denis le **12 novembre 2020**
Le Président de l'Université de La Réunion

Professeur Frédéric MIRANVILLE

Transmis à la Rectrice de la Région académique de La Réunion, Chancelière des universités le

16 NOV. 2020

Entrée en vigueur le lendemain de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'Université de La Réunion.

MESURE COMPLEMENT DE REMUNERATION EXCEPTIONNEL EN FAVEUR DES AGENTS
NON TITULAIRES PAR CATEGORIE

Direction des ressources humaines
Service des personnels BIATSS

Proposition "complément de rémunération exceptionnel" de fin d'année en faveur des agents non titulaires :

CATEGORIE	NET	BRUT
A	230,00 €	286,18 €
B	250,00 €	311,06 €
C	270,00 €	335,95 €

Ce montant sera proratisé en fonction de la quotité de travail et de la durée du contrat de travail établissement. Cette mesure sera mise en œuvre sur la paye de décembre 2020

Approuvé par le Conseil d'Administration
dans sa séance du **0.5**.....**NOV**.....**2020**